

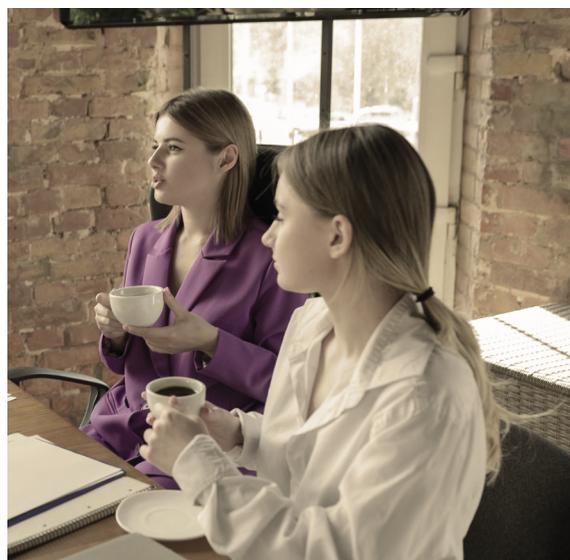
GDL S.p.A., fin dalla sua fondazione, ha sempre tutelato e promosso il valore e lo sviluppo delle risorse umane, come pilastro della strategia human capital, fondamentale per garantire una performance eccellente, basata sul talento e sulla sostenibilità nel lungo periodo. La Direzione aziendale, considerato il contesto evolutivo,

assume formalmente l'impegno per una politica relativa alla parità di genere, definendo principi, obiettivi e indicazioni guida che valorizzino le diversità e l'empowerment femminile nel contesto aziendale. GDL S.p.A. ha definito un Codice Etico di comportamento perché crede fermamente nella necessità e utilità di identificare i valori che



devono porsi alla base del modus operandi della Società, di assolvere alle proprie responsabilità, proponendosi come modello di riferimento per tutti coloro che operano e che entrano a vario titolo in contatto con la Società, adeguando i propri comportamenti ai principi di legalità, correttezza e trasparenza nonché conformando la condotta dei propri dipendenti a tali principi.

A completamento di questo, GDL S.p.A. si impegna nell'implementazione di un Piano Strategico che permetterà di misurare, rendicontare e valutare i dati relativi al genere con l'obiettivo di colmare eventuali gap e incorporare il nuovo paradigma relativo alla parità di genere nel DNA aziendale così da garantire un cambiamento sostenibile e durevole nel tempo.



Questo impegno strategico permetterà di:

- creare un ecosistema aziendale imparziale, inclusivo e socialmente responsabile, che aiuti le persone indipendentemente dall'identità, dal contesto o dalle circostanze;
- garantire pari opportunità di crescita, di sviluppo di conoscenze, abilità e capacità fondamentali per lo sviluppo e il benessere sia professionale sia personale;
- garantire equità remunerativa a tutti i livelli;
- attuare meccanismi di tutela per la genitorialità e conciliazione vita-lavoro;
- eliminare ogni forma di discriminazione/abuso durante l'intero ciclo di gestione delle risorse umane mediante la promozione e adozione del principio "tolleranza zero".

GDL S.p.A. richiede ai propri fornitori la creazione di luoghi di lavoro inclusivi, pari opportunità di trattamento dell'empowerment femminile, nonché il contrasto di ogni forma di intimidazione, minaccia o molestia.

A tal proposito, GDL S.p.A. incoraggia l'uso consapevole dei canali di comunicazione aperti per l'invio di segnalazioni di presunte o accertate violazioni delle disposizioni della presente Politica e del Codice Etico, attraverso il canale web di Whistleblowing dedicato (di regola tutte le segnalazioni dovranno preferibilmente essere effettuate tramite posta elettronica certificata all'indirizzo: presidenteodv@gdlspa.it o inviate via posta ordinaria all'indirizzo della sede legale).



Dunque, la Direzione si impegna formalmente, anche grazie all'aiuto del Comitato per la Parità di Genere, a garantire un ambiente di lavoro libero da ogni forma di discriminazione o abuso, instaurando rapporti di lavoro caratterizzati da correttezza, uguaglianza, attenzione e rispetto della dignità della Persona.

20/10/2022

La Direzione